



# uilca notizie

---

Periodico di informazione UILCA - IntesaBci - n. 1 - gennaio 2002

---

## *Ecco il primo numero di UILCA NOTIZIE:*

*la pubblicazione che, dopo la presentazione ai quadri sindacali del “numero zero”, la UILCA diffonderà per aggiornare, commentare, informare e raggiungere tutte le iscritte e tutti gli iscritti all'interno del GRUPPO INTESABCI,*



*La nostra intenzione è anche quella di raccogliere osservazioni e richieste da parte di tutte le iscritte e gli iscritti del Gruppo IntesaBci, che vorranno divulgare un'iniziativa, una proposta, una riflessione, contattandoci per fax, o e-mail, o al telefono.*

*Durante le lunghe trattative con l'Azienda, abbiamo spesso pensato alla necessità di poter meglio informare le colleghe ed i colleghi di quanto stava avvenendo. Non solo attraverso le sintesi dei volantini, le illustrazioni in Assemblea, le spiegazioni al telefono, ma trovando un modo per raccontare il contenuto dei confronti in corso con l'Azienda e l'atmosfera che si respirava, perché la partecipazione fosse il più possibile concreta e condivisa.*

*Da qui la decisione di una pubblicazione aziendale di Gruppo: UILCA NOTIZIE, che andrà quindi ad aggiungersi alle informazioni sul Gruppo IntesaBci già a disposizione di tutti attraverso il sito UILCA della nostra Segreteria Nazionale ([www.uilca.it](http://www.uilca.it)), dove sono riportate sinteticamente le notizie fornite dal Coordinamento IntesaBci.*



*Una fotografia del mondo IntesaBci quindi e non solo, perché questa pubblicazione cercherà di riportare anche i principali avvenimenti riguardanti la Confederazione UIL, la nostra Organizzazione Sindacale di categoria e il mondo del lavoro in generale.*

## GLI ACCORDI DI FINE ANNO ...

Negli ultimi giorni del 2001 sono state raggiunte le intese su:

### ◆ AGEVOLAZIONI FINANZIARIE e ANTICIPAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

#### ◆ CASSA SANITARIA DI GRUPPO

E' stata avviata la costituzione di una nuova cassa sanitaria, cui potrà aderire *volontariamente* il personale di IntesaBci e coloro che cesseranno dal servizio con *diritto a pensione* nonché, previo accordo sindacale, il personale delle società del Gruppo già iscritto alle Casse esistenti o titolare di altre forme assicurative.

**La nuova Cassa partirà dal 1° gennaio 2002; ci sarà un periodo transitorio della durata di 6 mesi durante il quale le Casse preesistenti di Comit e Cariplo continueranno ad erogare le attuali prestazioni.**

A partire dal 1° gennaio 2002 saranno applicate le contribuzioni previste dall'Accordo 13 aprile 2001

**Le nuove prestazioni saranno da subito erogate al personale di IntesaBci attualmente non iscritto a nessuna delle casse esistenti (BAV – ex CARIME – BANCA IntesaBCI ), al termine del periodo transitorio (1/7/02) il nuovo trattamento sarà esteso a tutto il personale iscritto alla nuova cassa.**

Entro i primi mesi del prossimo anno dovranno essere definiti statuto, regolamento, modalità di gestione, adempimenti per il passaggio delle strutture e degli avanzi vincolati a favore degli attuali iscritti alle casse Cariplo e Comit (accordo 13.04.01). La banca parteciperà alle spese di riorganizzazione della Cassa.

Lo Statuto ed il Regolamento (in fase di elaborazione) saranno diffusi non appena ultimati.

Sono stati inoltre forniti i seguenti chiarimenti:

#### ◆ TICKET PASTO

Risolta in senso positivo la questione legata alla conservazione del ticket di Euro 4,65 per le persone in permesso per "allattamento" e per Legge 104/92.

#### ◆ INDENNITA' DI SOSTITUZIONE E NUOVI INCARICHI

Confermata la disponibilità dell'azienda a pagare le indennità di sostituzione fino al 31.12.2001 per i Consegdatari Principali dei Valori (CPV), i Coordinatori Lavori di Sportello, i Capi Comparto e i Capi Nucleo laddove esistono ancor i nuclei di lavoro (ex rete Comit). La nuova organizzazione del lavoro tende al superamento di tali figure; nella definizione delle nuove professionalità si troverà una sistemazione adeguata. Qualora nel 2002 fosse ancora operativo il vecchio modello, sarà effettuata un'ulteriore verifica.

Per quanto concerne i nuovi incarichi di Preposto, l'azienda sostiene la correttezza della sua interpretazione (applicazione delle previsioni nazionali in attesa del CIA). Tuttavia, su insistenza delle Organizzazioni Sindacali, si è riservata di dare un valutazione sulla proposta sindacale di mantenere, sino alla definizione dei nuovi inquadramenti, almeno il relativo trattamento economico. L'azienda ha dichiarato che il periodo di adibizione nell'incarico verrà comunque considerato ai fini del futuro riconoscimento che si concorderà tra le parti.

#### ◆ PROMOZIONI - INQUADRAMENTI

L'azienda ha dichiarato che sino a novembre 2001 non ha posizioni in sospenso. Le promozioni rivenienti dalle rispettive contrattazioni integrative verranno comunque rispettate sino alla sottoscrizione dei nuovi inquadramenti.

#### ◆ SCATTI AUTOMATICI e ASSEGNI di ANZIANITA' non riconosciuti a causa di errori nell'archivio dati

Invitiamo i lavoratori, che si trovassero ad aver maturato i requisiti per aver diritto ai trattamenti di cui sopra, a segnalare alle Organizzazioni Sindacali la loro posizione al fine di una sollecita sistemazione.

#### ◆ DISTACCHI

IGC: proroga dei distacchi in essere sino al 30.4.2002. con accoglimento di alcune domande in sospenso. E' previsto comunque un incontro specifico a breve.

IntesaBCI Italia Sim: dei 18 distaccati rientreranno tutti ad eccezione delle figure di vertice.

ComitFactoring: i rientri in IntesaBci si effettueranno nel 2002 (a due o a tre).



## GLOBALIZZAZIONE/LIBERISMO = SPEREQUAZIONE SOCIALE

Da lungo tempo la stampa, ma più in generale i diversi organi di informazione, usano un termine entrato prepotentemente nelle menti di tutti noi, "GLOBALIZZAZIONE", termine che nella sua accezione più ampia descrive un concetto molto positivo dell'economia mondiale; infatti, contiene in sé la prerogativa dell'annullamento delle frontiere commerciali e quindi sostiene un mercato totale, che consente la libera circolazione dei prodotti del lavoro profuso in qualsiasi parte del mondo.

A questo termine se ne affianca un altro: "LIBERISMO". In altre parole libera iniziativa delle imprese (assenza dell'influenza dello Stato), quindi opposto allo statalismo (forma di governo anacronistica, obsoleta); fin qui tutto bene ma...

A mio avviso, riflettendo su questi due fenomeni, nasce qualche dubbio circa l'efficacia che gli stessi hanno nell'applicazione pratica all'interno dell'attuale sistema economico mondiale.

Sembra proprio che qualcosa non funzioni, infatti, se è vero che le frontiere sono cadute, è altrettanto vero che le regole, di questo nuovo modo di fare mercato, sono diventate strumento di potere per pochissimi potenti del mondo che, con fare arrogante ed unilaterale, tentano di governare l'intero pianeta.

Tutto ciò diventa possibile in quanto supportato dall'applicazione del Liberismo più sfrenato; forzando sul principio della libera iniziativa d'impresa, si è giunti alla quasi totale sparizione delle piccole aziende,

affossate dal modo di fare impresa delle grosse multinazionali e di ricchissimi imprenditori che, facendo affidamento sulle loro sproporzionate possibilità economiche e finanziarie, determinano, inevitabilmente, l'accentramento del mercato nelle mani di un sempre più esiguo gruppo di ricchissimi a scapito di un sempre più crescente numero di poveri al limite dell'indigenza.

La GLOBALIZZAZIONE e il LIBERISMO determinano un'assoluta SPEREQUAZIONE SOCIALE, in nome del mercato unico e della libera iniziativa d'impresa, poiché il piccolo imprenditore non può e non riesce a contrastare la concorrenza delle potentissime multinazionali o dei singoli imprenditori plurimiliardari.

Nonostante i termini di cui sopra vengano sbandierati come sinonimi di *Libertà* e di *Democrazia*, a mio parere, ne sono l'esatta negazione: infatti, chi usa lo strapotere politico e la forza del denaro per sostenere le proprie ragioni e che, cosa ancora più grave, per far valere le proprie idee usa, nei confronti di popoli inermi, la forza delle armi, delle bombe e dei missili, esercita certamente la peggiore forma di violenza che oggi si possa immaginare e non fa altro che sostenere una giustizia di parte ed unilaterale, sempre a favore dei potenti del mondo, che dà origine alla più assoluta e grave forma di INGIUSTIZIA.

Gennaro Marchianò



### I PROSSIMI APPUNTAMENTI ...

La UILCA del Gruppo INTESABCI sarà impegnata nella *celebrazione* dei propri Congressi, che si terranno a Rimini dal 14 al 17 gennaio:

- ✓ Il **primo Congresso nazionale di Coordinamento di Banca IntesaBci**;
- ✓ il **primo Congresso nazionale del Gruppo IntesaBci**, del quale fanno anche parte le R.S.A. di Intesabci Sistemi e Servizi, Intesabci Gestione Crediti, Intesabci Mediocredito Spa., Banca di Trento e Bolzano, Banca Pop. Friuladria, C.R. Viterbo, C.R. Ascoli Piceno, C.R. Città di Castello, C.R. Foligno, C.R. Parma e Piacenza, C.R. Rieti, C.R. Spoleto, Esatri, E.TR., Sesit Puglia.

## LA CONTRORIFORMA MARONI ...

Note in margine al “Libro bianco sul mercato del lavoro in Italia”

Sul sito della UILCA ([www.uilca.it](http://www.uilca.it)) sono riportate le prime considerazioni della Segreteria Nazionale UILCA sul “**Libro bianco sul mercato del lavoro in Italia**”, nel quale il Governo prefigura pesanti interventi per riformare il mercato del lavoro, l’occupazione e le regole che attualmente la tutelano.

In estrema sintesi, il documento del Governo proporrebbe, tra l’altro:

- la fine della concertazione, (servita fino ad oggi per conseguire diversi obiettivi importanti, tra i quali il risanamento dei conti pubblici e l’ingresso nell’Euro);
- il ricorso sempre più massiccio ai contratti individuali, senza le tutele dei Contratti Nazionali;
- una profonda rivisitazione dello “Statuto dei Lavoratori”, nonché di altre leggi di tutela del lavoro, per giungere alla redazione di uno *Statuto dei Lavori*;
- l’abbattimento di alcuni dei divieti contenuti nelle leggi che regolano il part-time e il lavoro interinale, riducendo le garanzie in esse previste;
- la riforma del sistema previdenziale,
- la revisione degli attuali ammortizzatori sociali, per cui la crescita della spesa avverrà a scapito di altre voci di spesa per la protezione sociale...

Un programma politico di estrema gravità e preoccupazione per il Sindacato, al quale la UILCA intende rispondere con forza, insieme alla Confederazione UIL, per difendere al meglio gli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori che rappresenta.





## LETTERA AD UN COLLEGA ...

*Caro collega, iniziare un articolo nel primo numero di un giornalino è sempre difficile, difficile scrivere qualche cosa che già tu non sai, visto che siamo bombardati di notizie, di telegiornali, di riviste, di internet ... che alla fine ti lasciano una sola cosa: una gran confusione nella testa.*

*Spero quindi di riuscire ad essere breve e conciso. La situazione descritta oggi non è certo rosea: la guerra ed il nostro esercito che sta per partire, le pensioni che stanno cambiando, l'arrivo dell'Euro, il nostro contratto scaduto, le borse che crollano, i tassi che scendono, l'economia che va ...*

*A leggere tutte queste notizie viene da chiedersi ... e allora che futuro avrò? Che futuro avranno i nostri figli? E il Sindacato, in tutto questo, che ruolo potrà avere??*

*Con questi dubbi viviamo inoltre la ristrutturazione della nostra Banca, con tutti i problemi che ne derivano ... e allora?*

*Allora mi viene un flash, una riflessione e mi tornano in mente vecchi ricordi, gli anni '68, la guerra in Vietnam, gli anni di piombo, le stragi di Piazza Fontana e Bologna, la crisi petrolifera ... Eppure anche queste cose sono passate ed è ritornato il sereno, mi si è riaperto l'orizzonte, ed il SINDACATO ERA LI', mi è sempre stato vicino, pronto a darmi una mano, una parola di conforto, **PROPRIO COME IN QUESTI MOMENTI.***

*Ecco perché, caro collega, mi sento di dirti che anche questa volta si aprirà l'orizzonte e noi avremo vicino delle persone sempre pronte ad aiutarci nei dubbi che avremo sul lavoro, nella vita quotidiana, con tutele e servizi.*

*A questo punto, se mi avrai seguito sin qui, un grazie ed un saluto pieno di speranza affinché il domani ci porti una delle cose più belle della vita: la TRANQUILLITA'.*

Roberto Montoncelli

## PUNTURE DI VESPA



### GESTIONE DEL PERSONALE IN INTESABCI

*... ovvero ...*

### **... NO TICKET?...NO PARTY !!**

Come hanno rilevato molti politici, quando l'opposizione è troppo confusa per produrre un'iniziativa concreta, affida la sua protesta alla satira...e allora forse anche noi, attraverso questo tioletto ironico, denunciemo tutta la nostra impotenza davanti alla disorganizzazione dei Responsabili della gestione del personale, che continuano a produrre disagi per i colleghi.....Oltre a **NO TICKET** potremmo parlare di **NO RIMBORSI PER MOBILITA'**, **NO RETRIBUZIONI GIUSTE** e **NO...** un sacco di altre cose, alcune che ci allarmano rispetto alla vera volontà aziendale di applicare norme e regole dei contratti ( vedi sostituzioni), altre che ci preoccupano perché sono sintomo di una disorganizzazione che non è più giustificabile dopo tanti mesi dalla fusione, dopo tanta preparazione alla fusione, dopo tanti solleciti da parte delle OOSS e dei colleghi, dopo tante assicurazioni che le cose sarebbero migliorate.

**Grande Banca o Banca Grande?** Si chiedeva l'altro giorno un giornalista, certamente più interessato alle vicende del nostro vertice aziendale che non al quotidiano di noi dipendenti; ma il quesito resta ben posto, soltanto che va indirizzato anche alle OOSS.

**Grande Sindacato o Sindacato Grande?** e cioè, a quando un'espressione unitaria del tavolo sindacale che riequilibri il peso delle tante responsabilità che ci siamo assunti per far decollare il progetto di ristrutturazione INTESABCI, addossandone altrettante a chi di competenza, per rimettere in primo piano il nostro progetto di tutela dei diritti dei lavoratori INTESA BCI ...?

---

## notizie dal Gruppo

---

### **INTESABCI SISTEMI E SERVIZI**

La UILCA di ISS ha celebrato il primo Congresso Nazionale a Milano l'11 dicembre 2001, nell'ambito del quale sono stati nominati il Direttivo e la Segreteria nazionali di Coordinamento, che sono così composti:

<b>COMPOSIZIONE DIRETTIVO E SEGRETERIA</b>		
--	--	--

FABRIZIO RINALDI	PARMA	Segretario responsabile
LAURA BITTANTE	VICENZA	Segretaria
MARCO ZOCCHI	MILANO	Segretario
GIANFRANCO MAGISTRONI	MILANO	Segretario
UMBERTO BIANCHI	MILANO	Segretario
ROBERTO SCARAMELLA	VICENZA	
GIANLUCA CANTARELLI	PARMA	
DANIELA PIRRA	PARMA	
RAFFAELE MIRANDA	PARMA	
OTELLO PECORARI	PARMA	
CARLA BELLINI	PARMA	
MORENO MERLI	MILANO	
ROBERTO MONTONCELLI	MILANO	
PAOLA BARATELLA	MILANO	

---

### **INTESABCI GESTIONE CREDITI**

E' nata una nuova realtà UILCA: in data 14 dicembre 2001 è stata costituita la Sezione Aziendale Sindacale presso IntesaBci Gestione Crediti, nell'unità produttiva della Direzione a Milano.

Segretario della nuova SAS è stato nominato GERARDO ALGIERI (tel. 0288663846 – cell. 3294152577), a cui vanno il nostro benvenuto e i nostri auguri di buon lavoro.

---

### **ESATRI**

Si è tenuto in data 21 dicembre 2001 il Congresso di Coordinamento Regionale Aziendale, al quale ha partecipato il Segretario Nazionale del comparto esattoriale Antonio Barbera, che ha colto l'occasione per



illustrare i contenuti del rinnovo del CCNL e dell'accordo per la costituzione del Fondo Esuberi del settore della riscossione.

Al termine dei lavori è stato eletto il Direttivo di Coordinamento Regionale Aziendale, che ha poi nominato al suo interno la Segreteria di Coordinamento.

### COMPOSIZIONE DIRETTIVO E SEGRETERIA

CASABURI PASQUALE	(Milano)	3472629852	Segretario responsabile
MIOTTI ALBERTO	(Milano)	335230441	Segretario
PANGRAZIO MICHELE	(Brescia)	3356701116	Segretario
BAZZURINI BRUNO	(Brescia)	3382503796	
GABRIELLI STEFANO	(Milano D.C.)	3479643670	
GHIZZONI CESARE	(Lodi)	3381634153	
LENA SILVANO	(Brescia)	03024461	
LORETO EDOARDO	(Monza)	3395254090	
ORLANDO SALVATORE	(Legnano)	3393549833	
SALVALAIO FEDERICA	(Milano)	3382206308	
SANTONI ALESSANDRO	(Milano)	3387031572	
SCOTTI FABIO	(Pavia)	3389737099	
SEGATO MAURO	(Varese)	033280631	
VARISCO ANNAMARIA	(Milano)	3397047635	



### *... conoscere il contratto di lavoro ...*

#### **CONGEDI di MATERNITA' e PATERNITA'**

Tutta la nuova normativa che regola i **diritti delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri** è contenuta nel Decreto Legislativo 151 del 26/3/2001.

Tra le novità previste dal nuovo Testo Unico si evidenziano, in particolare, l'estensione a entrambi i genitori del diritto ai congedi parentali, indipendentemente dalla condizione lavorativa del coniuge; la possibilità di usufruire di detti congedi fino al terzo anno di vita del figlio o figlia; il raddoppio delle ore di permesso giornaliero in caso di parto gemellare.

Il nostro Contratto Nazionale prevede inoltre, lo ricordiamo, per il periodo di congedo di maternità (o, in alternativa, di paternità) il trattamento economico pari al 100% della retribuzione goduta in servizio per un massimo di cinque mesi (laddove la legge prevede l'80%).

**La UILCA ha preparato una pubblicazione, indirizzata alle iscritte ed agli iscritti, che riassume in modo semplice tutti i principali contenuti del Testo Unico D.Lgs 151/2001. Richiedetela ai vostri Rappresentanti sindacali !!**

## UN ACCORDO ATTESO DA TEMPO

### *Rinnovato il C.C.N.L. Esattoriali*

In data 12 dicembre 2001 è stata sottoscritta dalle OO.SS. Nazionali e da Ascotributi, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL dei lavoratori del Settore della Riscossione Tributi e la regolamentazione del "Fondo per il sostegno del reddito e dell'occupazione" (c.d. Fondo Esuberi).

Con la sottoscrizione dell'ipotesi, si è concluso un lungo e complesso confronto che ha visto il forte impegno delle Organizzazioni Sindacali volto a riaffermare lo **stretto collegamento tra il settore della Riscossione e quello del Credito** (ricordiamo che il 97% delle Concessionarie sono oggi società di proprietà delle Aziende di credito), nonché a vincolare la sottoscrizione contestuale del Fondo esuberi e del Contratto.

L'intesa raggiunta realizza, come già avvenuto nel credito, l'obiettivo di un contratto unico per le tre Aree professionali e per i Quadri direttivi.

In sintesi i punti più significativi dell'accordo sono:

- ✓ il principio dell'estensione del contratto, oltre che ai dipendenti delle Concessionarie, anche ai dipendenti delle società controllate;
- ✓ definizione delle attività appaltabili, con previsione per le stesse di essere regolamentate da contratti complementari se svolte all'interno delle Concessionarie;
- ✓ previsione di una serie di norme atte a tutelare i livelli occupazionali in caso di: a) riorganizzazioni aziendali; b) cessioni di ramo d'azienda, c) fusioni; su tale materia resta confermato anche l'impegno dell'ABI per un intervento delle Capogruppo Bancarie;
- ✓ regolamentazione dell'orario di lavoro e introduzione della "Banca ore";
- ✓ Quadri Direttivi;
- ✓ Parte Economica.



## 2° CONGRESSO NAZIONALE UILCA

**SORRENTO, 12 – 15 Febbraio 2002**



*Contributi e suggerimenti possono essere inviati a:*  
*UILCA - Gruppo IntesaBci*  
*Fax n° 02-88662182*  
*e-mail: [uilca.intesabci@libero.it](mailto:uilca.intesabci@libero.it)*